

## Implementasikan Budaya AKHLAK Perhutani Janten Berikan Penghargaan Pada Jajarannya

Nanang Suryana Saputra - [PANGANDARAN.PUBLIKJABAR.COM](http://PANGANDARAN.PUBLIKJABAR.COM)

Dec 5, 2022 - 22:37



*Kepala Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten Asep Dedi Mulyadi ( Tengah Duduk ) sesaat penyerahan Penghargaan Kinerja Tahun 2022 ( Photo : Dok Humas PHT/ 5/12/2022)*

BANDUNG - Management Perhutani Divisi Regional ( DIVRE) Jawa Barat dan Banten menggelar rapat Evaluasi pekerjaan Akhir Tahun 2022 yang dilaksanakan di Kantor Perhutani DIVRE JANTEN Jl.Sukarno Hatta Bandung pada Senin ( 5/12/2022)



Hadir dalam Acara tersebut Kepala Divisi Regional Jawa Barat dan Banten Asep Dedi Mulyadi, Wakil Kepala Divisi Regional, Segenap Kepala Departemen, Kepala Seksi, Administratur, dan Asisten Perhutani ( Asper ) dilingkup Perhutani Jawa Barat dan Banten.

Pada kesempatan tersebut Asep Dedi Mulyadi selaku Kepala Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten memberikan penghargaan berupa Sertifikat serta Reward kepada Para Asper yang berprestasi dalam pencapaian target pekerjaan bidang Sadapan Getah Pinus di Tahun 2022.

Ketika dikonfirmasi lewat Telpon Genggamnya, Asep Menjelaskan mengenai penghargaan yang di berikan pada jajarannya.

" Hari ini kami melaksanakan rapat evaluasi pekerjaan dan membahas terkait pencapaian target pekerjaan di tahun 2022" katanya.

" Ini merupakan kegiatan rutin yang dilaksanakan oleh kami, untuk mengevaluasi pekerjaan sekaligus memberikan suport dan penghargaan kinerja terbaik untuk para Asper atas kerja kerasnya dalam pencapaian target pekerjaan di tahun 2022. Ini merupakan implementasi budaya perusahaan AKHLAK ( Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif ). Penghargaan yang di berikan Perhutani pada Karyawan ini sebagai upaya untuk mendorong semangat demi eksistensi Perusahaan untuk hutan yang berkelanjutan " imbuh Asep.

" Kami berharap, Perhutani Divisi Regional Jawa Barat selaku BUMN yang mengelola sektor usaha Kehutanan bisa Hadir ditengah tengah masyarakat dan mampu mengelola hutan dengan tata nilai perusahaan AKHLAK, Sehingga selain Profit yang menjadi target, untuk gaji karyawan dan biaya operasional, tentunya dengan kompetensi yang dimiliki oleh setiap SDM, kita jalin hubungan yang Harmonis dengan semua Stakeholder, kita harus mampu menyesuaikan dengan situasi dan kondisi saat ini /Adaptif, sehingga bisa berkolaborasi dengan semua pemangku kepentingan, kita jaga kekompakan, kerja solid terbangun, sehingga tiga paktor terpenting tujuan Perusahaan dalam kehidupan, sosial, ekonomi, dan lingkungan bisa tercapai " pungkas Asep. ( MISG )